

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

VANTAGGI PER LE IMPRESE

Il contratto di apprendistato è un investimento in Capitale Umano

L'impresa svolge un **importante ruolo formativo** nei confronti dei giovani:

- ➔ può formare i giovani da inserire in organico **secondo le proprie aspettative**, conoscerli e valutarli;
- ➔ **partecipa alla progettazione** del percorso di apprendimento dell'apprendista, per una **formazione più mirata ai fabbisogni professionali**;
- ➔ introduce **innovazione nei processi aziendali** grazie all'apporto di menti giovani maggiormente predisposte alle novità e ai cambiamenti;
- ➔ ha un **ritorno di immagine**, valorizzando l'attitudine a sostenere attività a responsabilità sociale.

Il costo del lavoro è notevolmente ridotto

La combinazione dei vantaggi retributivi e fiscali definisce un **costo del lavoro inferiore** rispetto al normale contratto a tempo indeterminato.

➔ **Aliquota contributiva:**

- Per le imprese fino a 9 dipendenti: **1,5%** per il primo anno, **3%** per il secondo anno e **10%** per il terzo anno e per l'anno successivo alla conferma in servizio dell'apprendista (cui si aggiunge l'**1,61%** annuo per la NASpl e la formazione);
- Per le imprese oltre i 9 dipendenti: **10%** per la durata del contratto e per l'anno successivo alla conferma in servizio dell'apprendista (cui si aggiunge l'**1,61%** annuo per la NASpl e la formazione).

➔ **Sgravi contributivi e fiscali:**

- esclusione degli apprendisti dal computo dell'organico richiesto in base alle norme sul lavoro;
- esclusione delle spese per la formazione dal calcolo dell'IRAP.

➔ **Vantaggi nella retribuzione:**

- ore di formazione esterna all'impresa: esonero retributivo;
- ore di formazione interna all'impresa: retribuzione del 10% rispetto a quella che sarebbe dovuta all'apprendista;
- ore di prestazione lavorativa: retribuzione prevista dal CCNL applicato, con possibilità di inquadrare l'apprendista un livello sotto quello di destinazione finale.

➔ **Incentivi¹:**

- a seguito del conseguimento del titolo di studio, e in caso di conferma in servizio a tempo indeterminato, per il datore di lavoro è previsto un esonero contributivo fino a 3.250 €.



GLI ADEMPIMENTI DELLE IMPRESE

L'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro regolamentato dal D. Lgs. 81/2015 e s.m.i. e dalla disciplina regionale approvata con D.G.R. n. 26-2946 del 22/02/2016 e s.m.i.

Per attivare un **CONTRATTO DI APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA NELLA PROPRIA IMPRESA** è necessario:

- ➔ il **possesso dei requisiti** strutturali, tecnici e formativi;
- ➔ la **sottoscrizione di un protocollo** con l'Istituzione formativa;
- ➔ la **selezione dello studente**;
- ➔ l'individuazione di un **tutor aziendale** (secondo quanto previsto dal proprio CCNL) che ha il compito di formare l'apprendista e coadiuvare l'istituzione formativa nel monitoraggio e nella valutazione delle attività di formazione svolte in impresa;
- ➔ la stipula del **contratto di lavoro** con l'apprendista.

Al raggiungimento del titolo è possibile:

- ➔ **interrompere il contratto** entro un mese;
- ➔ **trasformarlo in apprendistato professionalizzante** (in questo caso la durata massima complessiva è definita dal CCNL di riferimento);
- ➔ proseguire il rapporto di lavoro come un normale **tempo indeterminato a tutele crescenti**.

L'OFFERTA FORMATIVA PUBBLICA

Gli Atenei piemontesi mettono a disposizione delle imprese un'offerta formativa gratuita per percorsi accademici realizzati mediante il contratto di Apprendistato di alta formazione e ricerca per conseguire :

lauree triennali o specialistiche

master universitari di primo o secondo livello

dottorati di ricerca.

Le fondazioni ITS rendono disponibile un'offerta formativa per il conseguimento del titolo di Tecnico Superiore.

Nell'apprendistato di Alta formazione e ricerca è inoltre previsto un percorso formativo cosiddetto per "*Attività di ricerca*" gestito direttamente dall'impresa sotto la propria responsabilità.